

نموذج تقييم الأداء الوظيفي للجهاز الإداري للعام الجامعي 2023-2022

أول ما يلزمه

الاسم - وباعى:

الإشارة / القسم / الوحدة:

المسمى الوظيفي:

تاريخ شغل الوظيفة:

آخر مؤهل علمي - تاريخ الحصول عليه:

آخر برنامج تدريبي:

نتيجة / تاريخ آخر تقرير أدلة:

تاريخ الحصول عليه:

تأليف: د. عبد الله بن عبد الله بن عبد الله

المعيار	البنــــــــــــــــــــد	الدرجة العظمى	التقييم
الأداء الوظيفي	الفدرة على تطوير أساليب العمل بالإدارة	10	
	المهارة في تنفيذ المهام المطلوبة وفي الوقت المحدد والقدرة على المراجعة والتدقيق	10	
	مدي استخدام حقه في الاجازات بما لا يضر بيئة العمل والمحافظة على أوقات العمل	10	
	المعرفة بالأسس والمفاهيم الفنية المتعلقة بالعمل وإجراءاته والتغلب على الصعوبات	10	
	الالتزام باللوائح والنظم والقرارات الإدارية	10	
	عدد أيام الاجازات بالخصم خلال العام	5	
الصفات الشخصية	الاهتمام بالمظهر والسلوك العام	10	
	تقدير المسؤولية وحسن التصرف	7	
	إمكانية تحمل مسئولية اعلى	5	
	الانضباط والجدية في أداء العمل بالمستوي المطلوب والوقت المحدد	5	
	القدرة على الحوار وعرض الرأي	3	
العلاقات والتواصل	العلاقة مع الرؤساء	5	
	العلاقة مع الزملاء	5	
	العلاقة مع العملاء (داخلي وخارجي)	5	
	الإجمالي	100	0

ضعيف	مقبول	جيد	جيد جداً	ممتاز	التقدير
أقل من 70	74 - 70	79 - 75	89 - 80	100 - 90	الدرجة

المجلد ١٠

أ.د. / ماجد محمد محمود فهمي