



المعهد العالي للعلوم الإدارية المتقدمة والحاسبات بالبحيرة

برنامج نظم معلومات الاعمال

معايير اختيار القيادات الاكاديمية والادارية

2025-2024

اعتماد مجلس ادارة المعهد رقم (1)

بتاريخ 2025/2/16

معايير إختيار القيادات الأكاديمية والإدارية

إعداد : وحدة إدارة الجودة - ديسمبر 2024

الإعتماد : محضر مجلس إدارة المعهد رقم (2) بتاريخ 2025/2/16

أولاً : معايير إختيار القيادات الأكاديمية

معايير اختيار عميد المعهد

أن ينطبق عليه القوانين المنظمة في هذا الشأن (قانون تنظيم الجامعات رقم (49) لسنة 1972 ولائحته التنفيذية)، وقرار وزير التعليم رقم 4734 لسنة 2018 بشأن تعيين وندب وإعارة قيادات المعاهد العالية الخاصة.

1. أن يكون مصري الجنسية.
2. أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراة في أحد تخصصات المعهد.
3. أن يكون قد شغل منصب أستاذ لمدة لا تقل عن سنة واحدة من العمل الفعلي.
4. لدية القدرة على التخطيط الإستراتيجي.
5. المشاركة في مجالات التطوير وأعمال الجودة على المستوى المؤسسي والأكاديمي.
6. المشاركة في الأنشطة الطلابية.
7. المساهمة في البحث العلمي والمشروعات البحثية.
8. المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
9. المشاركة في إعداد توصيف وتقرير البرامج.
10. المساهمة في نشاطات خدمة المجتمع.
11. لدية القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
12. لدية القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
13. لدية القدرة علي إتخاذ القرارات وحل المشكلات.
14. العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع بإحترام أعضاء هيئة التدريس.

معايير حاكم:

15. النزاهة والشفافية والعدل.
16. الإلتزام بقواعد وآداب وأخلاقيات المهنة.
17. لم يوقع عليه اى إدانات أو جزاءات.

معايير اختيار وكيل المعهد لشئون التعليم والطلاب

أن ينطبق عليه القوانين المنظمة في هذا الشأن (قانون تنظيم الجامعات رقم (49) لسنة 1972 ولائحته التنفيذية).

1. أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراة في أحد تخصصات المعهد .
 2. أن يكون قد شغل منصب أستاذ أو أستاذ مساعد بالمعهد لمدة لا تقل عن سنة واحدة من العمل الفعلى.
 3. لديه القدرة على التخطيط الإستراتيجى.
 4. المشاركة فى أعمال الجودة والتطوير على المستوى المؤسسى والأكاديمى.
 5. المشاركة فى الأنشطة الطلابية.
 6. المساهمة فى البحث العلمى والمشروعات البحثية بالمعهد.
 7. المشاركة فى المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
 8. المشاركة فى اللجان ونشاطات وفاعليات المعهد.
 9. المساهمة فى نشاطات خدمة المجتمع.
 10. يتمتع بمهارات قيادية: القدرة على قيادة الاخرين، والعمل ضمن فريق، لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط، واتخاذ القرارات وحل المشكلات.
 11. المهارة فى التعامل مع المشاكل الطلابية.
 12. العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الاخرين والتمتع بإحترام اعضاء هيئة التدريس.
- معيار حاكم:**
13. النزاهة والشفافية والعدل.
 14. الالتزام بقواعد وأداب المهنة، و لم يوقع عليه جزاءات أو إدانات.

معايير اختيار رؤساء الاقسام

أن ينطبق عليه القوانين المنظمة في هذا الشأن (قانون تنظيم الجامعات رقم (49) لسنة 1972 ولائحته التنفيذية).

1. أن يكون مصري الجنسية.
 2. أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراة في أحد تخصصات المعهد.
 3. أن يكون قد شغل منصب أستاذ / أستاذ مساعد بالمعهد لمدة لا تقل عن سنة واحدة من العمل الفعلي.
 4. لديه القدرة على التخطيط الإستراتيجي.
 5. يتمتع بالكفاءة والنشاط العلمي البحثي.
 6. المساهمة في مجالات الجودة والتطوير والإلمام بكيفية صياغة توصيف وتقرير المقررات والبرامج.
 7. المشاركة في الدورات التدريبية في مجال القيادة والجودة.
 8. المشاركة في الانشطة والخدمات الطلابية.
 9. لديه القدرة على مواجهة المشكلات وادارة الفريق.
 10. المشاركة في الخدمات المجتمعية للمعهد والمجتمع الخارجي.
 11. متعاون ويتمتع بعلاقات طيبة مع الزملاء والمرؤسين.
 12. المهارة في التعامل مع المشاكل الطلابية.
- معيار حاكم:**
13. النزاهة والشفافية والعدل.
 14. الالتزام بقواعد وأداب المهنة، و لم يوقع عليه جزاءات أو إدانات.

معايير إختيار مدير وحدة إدارة الجودة

1. أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراة.
3. أن يكون قد شغل منصب عضو هيئة التدريس لمدة لا تقل عن 3 سنوات من العمل الفعلي كعضو هيئة تدريس بعد حصوله على درجة الدكتوراة.
4. حاصل على الدورات التدريبية المؤهلة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.
5. لديه خبرة سابقة في اعمال الجودة على المستوى المؤسسى والأكاديمي.
6. لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي والإدارة.
7. المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدوات التدريبية.
8. قادراً على قيادة الآخرين، والتواصل مع الآخرين، والعمل ضمن فريق.
9. لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط، واتخاذ القرارات وحل المشكلات.
10. الالتزام بقواعد وأداب المهنة، و لم يوقع عليه جزاءات أو إدانات.
11. العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع بإحترام اعضاء هيئة التدريس.

معايير حاكم:

12. النزاهة والشفافية والعدل.
13. الالتزام بقواعد وأداب المهنة، و لم يوقع عليه جزاءات أو إدانات.

ثانياً : معايير إختيار القيادات الإدارية

المهارات المطلوبة	عدد سنوات الخبرة	الوظيفة
<ul style="list-style-type: none"> - مهارة عالية في القيادة والإشراف والتوجيه. - مهارة إدارة الوقت. - مهارة عالية في الإتصال وإعداد التقارير. - القدرة على تحمل المسئوليات وإتخاذ القرار. - المستوى الإجتماعى والمظهر يكون لائق. 	خبرة أكثر من 15 سنة في مجال الإدارة	أمين عام
<ul style="list-style-type: none"> - مهارة فى إدارة الوقت والإشراف. - مهارة فى التخطيط والتوجيه والرقابة. - مهارة فى قيادة فريق العمل والتواصل مع الآخرين. - مهارة إعداد التقارير. - القدرة على العمل تحت الضغوط. 	خبرة لا تقل عن 10 سنوات فى مجال الإدارة التى يعمل بها.	مدير إدارة
<ul style="list-style-type: none"> - مهارات التخطيط والتنظيم والتعامل مع الآخرين - القدرة على إستخدام الحاسب والإلمام باللوائح والقوانين المنظمة للعمل. - القدرة على المتابعة والتنسيق وإعداد التقارير. 	خبرة لا تقل عن 8 سنوات فى مجال الإدارة التى يعمل بها.	رئيس قسم إدارى
شروط شغل الوظيفة:		
<ol style="list-style-type: none"> 1- مؤهل دراسى عال مناسب لمجال العمل. 2- إجتياز البرامج التدريبية وفقاً لنظم التدريب بالمعهد. 3- تقارير الكفاءة السنوية ، وألا يقل تقديره السنوى عن إمتياز. 4- إجتياز المقابلة الشخصية. 5- لم يوقع عليه أى جزاءات أو عقوبات و سجل وظيفى يتسم بالنزاهة والأمانة . 		

(المادة الثانية)

تضاف إلى لائحة المعاهد التابعة لوزارة التعليم العالى والمعاهد الخاضعة لإشرافها الصادرة بقرار وزير التعليم العالى رقم ١٠٨٨ لسنة ١٩٨٧ مواد جديدة بأرقام ١٨ مكرراً ، ٢٠ مكرراً ، ٢٦ مكرراً ، ٢٦ مكرراً "١" ، ٢٦ مكرراً "٢" ، ٢٦ مكرراً "٣" ، ٢٦ مكرراً "٤" ، ٢٦ مكرراً "٥" ، ٢٦ مكرراً "٦" ، ٢٦ مكرراً "٧" ، ٢٦ مكرراً "٨" ، ٢٦ مكرراً "٩" ، نصوصها الآتى :

المادة ١٨ مكرراً :

تطبق القواعد الآتية فيمن يرشح مديراً للمعهد عال خاص :

- ١ - أن يكون بدرجة أستاذ ، ويسمح تخصصه بتسكينه فى أحد الأقسام العلمية بالمعهد .
- ٢ - ألا يكون من ملاك المعهد .
- ٣ - أن يرشح من الجهة المالكة للمعهد قبل بداية السنة الدراسية بثلاثة أشهر على الأقل وفى حالة رفض وزارة التعليم العالى تعيين المرشح يكون على ملاك المعهد ترشيح أستاذ آخر .
- ٤ - أن يكون متفرغاً لإدارة المعهد ويعين لمدة عامين وبعده أقصى ست سنوات وفقاً لتقرير جودة الأداء .
- ٥ - أن يقدم المرشح خطة للنهوض بالمعهد لمدة عامين ، مصحوبة بمؤشرات أداء يقاس بها مدى تقدم تنفيذ الخطة ، ويعرضها على لجنة ثلاثية تحددها وزارة التعليم العالى لمعرفة مدى إمكانية تنفيذ هذه الخطة .
- ٦ - يراعى عند التزام قواعد المفاضلة الآتية :

(أ) من تقلد مناصب إدارية فى مؤسسات تعليمية .

(ب) من كان معيناً أو معارفاً أو منتدباً بذات المعهد .

المادة ٢٠ مكرراً :

مع عدم الإخلال بحكم المادة (٢١) من هذه اللائحة ، يتولى وزير التعليم العالى تكليف واحد من بين أقدم ثلاثة أعضاء هيئة التدريس بالمعهد ، للقيام بتسيير أعمال المعهد حال خلو منصب مدير المعهد .