

**الخطة التنفيذية لعام 2024-2025****الغاية الأولى: تعزيز القدرة المؤسسية للمعهد والتحسين المستمر لمنظومة الجودة**

تعزيز القدرة المؤسسية للمعهد والتحسين المستمر لمنظومة الجودة						الغاية الأولى	
أسباب عدم الإنجاز والإجراءات التصحيحية والملاحظات (ان وجدت)	لم يتم إنجازه	نسبة الإنجاز/مستوي الاداء				أنشطة التنفيذ	الأهداف الاستراتيجية
		100-85	84-70	69-50	اقل من 50		
تم الإنجاز 100%		√				تشكيل لجنة لتعديل الهيكل التنظيمي للمعهد	1/1 تحديث الهيكل التنظيمي لبيانات حجم وطبيعة نشاط المعهد واستحداث وحدات جديدة
تم الإنجاز 100%		√				مناقشة الهيكل التنظيمي الحالي واقتراح التعديلات في ضوء الرؤية والرسالة والاهداف الاستراتيجية للمعهد	
تم الإنجاز 100%		√				اصدار واعتماد الهيكل التنظيمي من مجلس إدارة المعهد	
تم الإنجاز بنسبة 100% وطبعه ورقيا ورفعته على الموقع الخاص بالمعهد.		√				استكمال التوصيف الوظيفي لكافة الوظائف المستحدثة بالمعهد	
تم الإنجاز بنسبة 100% واعتماد في 2023		√				اعتماد التوصيف الوظيفي بمجلس المعهد	
تم مناقشات للتحديث		√				وضع آلية للمراجعة الدورية للهيكل التنظيمي	
تم الإنجاز بنسبة 100% في عام 2024		√				تحديث واعتماد الهيكل التنظيمي في ضوء نتائج المراجعة لاستحداث وحدات جديدة	
تم الإنجاز بنسبة 100% في عام 2024		√				إنشاء وتفعيل اللجان المستحدثة بالهيكل التنظيمي وتخصيص فريق عمل لها	

أسباب عدم الإنجاز والإجراءات التصحيحية والملاحظات (ان وجدت)	لم يتم إنجازه	نسبة الإنجاز/مستوي الاداء				أنشطة التنفيذ	الأهداف الاستراتيجية
		-85 100	84-70	69-50	اقل من 50		
تم عقد الورشة والتوثيق ورصد كل الاقتراحات		√				عقد ورشة عمل لمناقشة خطة تنميه الموارد بالمعهد في ضوء المعايير القياسية NORMS	2/1 دعم وتعزيز الموارد المادية للمعهد
مازال القائم لتحديد وسائل تنمية الموارد	√					اعتماد وتفعيل خطه تنميه الموارد المادية بالمعهد	
مازال العمل قائم في عملية استكمال الموارد المادية للمعهد		√				استكمال الموارد المادية بالمعهد وفقا لاحتياجات الأقسام العملية والاحتياجات التعليمية ومتطلبات الجودة	
تم تفعيل آلية لجذب الطلاب الملتحقين بالمعهد		√				دعم وتعزيز الموارد المالية الذاتية	
تنفيذ الخطة السنوية للصيانة الدورية للعام 2024-2025 وعمل تقرير عنها		√				متابعة تنفيذ خطط الصيانة الدورية لأصول وموارد المعهد	
تم استكمال أجهزة دعم الامن والسلامة		√				استكمال أجهزة دعم الامن والسلامة	
تم إجراء التدريب العملي لخطة الأخلاء لعام 2024-2025		√				اعداد واعتماد خطة للإخلاء وتفعيلها	
اعداد التقرير عن الورشة لعام 2024 - 2025		√				عقد ورش عمل للتوعية والتدريب على اجراءات الامن والاخلاء	
تم استكمال مكتبة المكتبة الرقمية الخاصة بالمعهد ومتابعة التقرير الخاص بها		√				انشاء مكتبة رقمية تجهيزها بالاحتياجات المطلوبة	
تم تطوير المعامل بنسبة انجاز 100% والعمل علي تحديثها سنوياً بالإمكانيات المادية التي يحتاجها الطلاب إذا تطلب الأمر		√				انشاء معامل وتجهيزها	
تم استكمال التجهيزات لتتناسب مع الطاقة الاستيعابية للمعامل (50) طالب مع إمكانية التحديث إذا تطلب الأمر		√				زيادة الطاقة الاستيعابية للمعامل وتجهيزها بالأجهزة اللازمة	

أسباب عدم الإنجاز والإجراءات التصحيحية والملاحظات (إن وجدت)	لم يتم إنجازه	نسبة الإنجاز/مستوي الاداء				أنشطة التنفيذ	الأهداف الاستراتيجية
		100-85	84-70	69-50	اقل من 50		
إعداد تقارير تلك الاستبيانات وتم عقدها إلكترونياً لسهولة تحليلها		√				استبيان لتحديد الاحتياجات التدريبية للكوادر الادارية (قيادات - موظفين)	3/1 التنمية المستمرة القدرات ومهارات الكوادر الاكاديمية والادارية
جارى عقد ورش العمل والدورات التدريبية طبقاً للخطة التدريبية		√				اعتماد وتفعيل خطة التدريب الحالية للكوادر الادارية وفقاً للاحتياجات التدريبية	
جارى عقد ورش العمل والدورات التدريبية طبقاً للخطة التدريبية		√				تنفيذ دورات تدريبية لتنمية مهارات الكوادر الادارية	
متابعة إعداد تقرير موثقة ومعلنة لمتابعة تنفيذ خطة تنمية مهارات الكوادر الاداري		√				متابعة تنفيذ خطة تنمية مهارات الكوادر الإدارية	
استلام تقارير الإستبيانات من لجنة القياس والتقييم ودراستها		√				قياس مردود التدريب لخطة التدريب الحالية للكوادر الإدارية	
دراسة التقارير الخاصة بهذه الاستبيانات واتخاذ اللازم		√				استبيان لتحديد الاحتياجات التدريبية للكوادر الاكاديمية (قيادات. اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم)	
تم اعتماد وتفعيل الخطة		√				اعتماد وتفعيل خطة التدريب الحالية للكوادر الاكاديمية وفقاً للاحتياجات التدريبية	
جارى تفعيل الخطة المعتمدة وذلك بعقد ورش العمل والدورات التدريبية اللازمة		√				تنفيذ دورات تدريبية لتنمية مهارات الكوادر الاكاديمية	
متابعة تقارير تلك الدورات وإمضاء الحضور وتسليمها السكرتارية وحدة ضمان		√				متابعة تنفيذ خطة تنمية مهارات الكوادر الاكاديمية	
تقارير من لجنة القياس والتقييم تسلم إلى رئيس وحدة ضمان الجودة		√				قياس مردود التدريب لخطة التدريب الحالية للكوادر الاكاديمية	

أسباب عدم الإنجاز والإجراءات التصحيحية والملاحظات (ان وجدت)	لم يتم إنجازه	نسبة الإنجاز/مستوي الاداء				أنشطة التنفيذ	الأهداف الاستراتيجية
		100-85	84-70	69-50	اقل من 50		
توثيق قرارات تم تنفيذها وتفعيلها بواسطة المجالس العلمية والادارية لعام 2024-2025م		√				تفعيل دور المجالس العلمية والادارية في اتخاذ القرار	4/1 إنشاء نظام فعال لإدارة الجودة والتحسين المستمر للإداء
تم اعتماد الآلية وتفعيلها والعمل بها من قبل لجنة إدارة الازمات والكوارث		√				وضع واعتماد آلية لإدارة الازمات والكوارث بكفاءة	
جارى تفعيل والعمل بالآلية		√				وضع واعتماد آلية للتقييم الذاتي لإداء المعهد وادارة الجودة به	
وجود وثائق لنظام معتمد ومعلن لتقييم الطلاب لعام 2024-2025 وذلك بالتنسيق مع رئيس القسم		√				وضع نظام فعال لتقييم الطلاب	
وجود وثائق لنظام معتمد ومعلن لإدارة الامتحانات 2024-2025 لعام		√				وضع نظام فعال لإدارة الامتحانات	
أعداد وثائق لنظام معتمد ومعلن للتقويم المستمر للفاعلية التعليمية وذلك بالتنسيق مع مجلس القسم		√				وضع نظام فعال للتقويم المستمر للفاعلية التعليمية	
تم العمل بنظام فعال لحفظ واستدعاء وإتاحة تداول الوثائق والمعلومات للمعهد واستكمالها		√				انشاء فعال لحفظ واستدعاء وإتاحة تداول الوثائق والمعلومات	
جارى العمل بهذة آليات		√				وضع وتفعيل الآليات اللازمة للإثابة والمسائلة والمحاسبة واعتمادها	
جارى العمل بهذة آليات		√				وضع وتفعيل الآليات المطلوبة لمعالجة الممارسات غير العادلة واعتمادها	

## الغاية الثانية: رفع كفاءة الفاعلية التعليمية لأعداد خريج متميز

رفع كفاءة الفاعلية التعليمية لأعداد خريج متميز						الغاية الثانية	
أسباب عدم الإنجاز والإجراءات التصحيحية والملاحظات (ان وجدت)	لم يتم إنجازه	نسبة الإنجاز/مستوي الاداء				أنشطة التنفيذ	الأهداف الاستراتيجية
		100-85	84-70	69-50	اقل من 50		
تم الإنجاز بنسبة 100%		√				عقد ورش عمل للتوعية بالمعايير الاكاديمية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونهم	1/2 تحديث الهيكل التنظيمي لبيئات حجم وطبيعة نشاط المعهد واستحداث وحدات جديدة
تقارير معتمدة للدورات التدريبية وتسجيل إمضاء الحضور في كشف الحضور		√				عقد دورة تدريبية في المعايير الاعضاء هيئة التدريس ومعاونهم	
تقارير معتمدة للندوات		√				عقد ندوات توعية للطلاب بالمعايير الاكاديمية	
نسبة 100 % من البرامج والمقررات تم مراجعته وفقا للمعايير الاكاديمية ARS من قبل لجان المراجعة الداخلية		√				مراجعة توصيف البرنامج والمقررات	
نسبة 100 % من البرامج والمقررات تم توصيفه وصياغته وفقا للمعايير الاكاديمية		√				إعادة صياغة توصيف البرنامج والمقررات	
توثيق مصفوفات مخرجات التعليم والتعلم الخاصة بالبرامج والمقررات العام 2024-2025		√				اعداد مصفوفات مخرجات التعليم والتعلم الخاصة بالبرامج والمقررات	
تم العرض على المراجعين الداخليين مع عرضة علي أساتذة من ذوي الخبرة بجامعة اسكندرية من أعضاء مجلس المعهد اللذين تم ترشيحهم من قبل المعهد العام 2024 - 2025		√				عرض توصيف البرنامج والمقررات على مراجعين داخليين	
جاري اتخاذ الإجراءات طبقاً لتقارير المراجعين		√				اتخاذ الاجراءات التصحيحية بعد المراجعة	

توثيق محضر مجلس القسم باعتماد توصيف البرامج والمقررات العام 2024 - 2025	√				اعتماد توصيف البرنامج والمقررات في المجالس الحاكمة	1/2 تحديث الهيكل التنظيمي لبلائم حجم وطبيعة نشاط المعهد واستحداث وحدات جديدة
توثيق محاضر القسم لاعتماد هذه التقارير لعام 2024-2025	√				اعداد التقارير الدورية للبرامج والمقررات تقرير المقرر نموذج استيفاء الامتحان -استبيانات المستفيدين وتقارير المراجعين الداخليين ونماذج تقييم اساليب التعليم والتعلم	
تحديث برنامج نظام معلومات الأعمال العام 2024-2025	√				التحديث المستمر للبرامج والمقررات وفقاً لمردود التقارير الدورية للبرامج والمقررات	
تم الاعتماد لعام 2024-2025	√				اعتماد التحديثات المستمرة للبرامج والمقررات في مجالس الاقسام ومجلس ادارة المعهد	
تم التفعيل والعمل بها	√				وضع وتفعيل آلية لمتابعة التغيرات السريعة في متطلبات سوق العمل والتكيف معها فيما يتعلق بالبرامج والمقررات الدراسية	
تحليل نتائج الاستبيانات واللقاءات الخاصة بأصحاب العمل	√				اعداد استقراء لاحتياجات السوق ومستجداته فيما يتعلق بالبرامج الجديدة	
تم مخاطبة الوزارة وتجهيز الوثائق المطلوبة لإعادة تفعيل لبرنامج المحاسبة والمراجعة	√				اعداد مقترح لبرامج جديدة	
تم عرض الوثائق المبدئية لإعادة تفعيل برنامج المحاسبة والمراجعة علي لجنة القطاع	√				صياغة وثيقة البرامج الجديدة وعرضها على لجنة القطاع	
تم تحليل نتيجة الاستبيان واتخاذ الإجراءات اللازمة	√				استطلاع رأى المستفيدين حول المقررات الدراسية التطبيقية بالمعهد	
تم تحديث توصيف المقررات طبقاً لاراء المستفيدين	√				تحديث توصيفات المقررات طبقاً لاراء المستفيدين واعتمادها	

أسباب عدم الإنجاز والإجراءات التصحيحية والملاحظات (ان وجدت)	لم يتم إنجازه	نسبة الإنجاز/مستوي الاداء				أنشطة التنفيذ	الأهداف الاستراتيجية
		100-85	84-70	69-50	اقل من 50		
قائمة محددة بالعوامل المعوقة للإبداع والابتكار في البيئة التعليمية ومقترحات ازالتها		√				تحديد العوامل المعوقة للأبداع والابتكار في البيئة التعليمية وسبل ازالتها	2/2 توفير بيئة تعليمية متطورة تضمن الابتكار والابداع
تم إنشاء لجنة التعليم التفاعلي		√				وضع واعتماد طرق تقييم التعليم التفاعلي	
وجود قائمة معتمدة ومعلنة لمجالات الابداع التي يستهدف المعهد العمل عليها وتم تفعيلها		√				تحديد مجالات الابداع والابتكار المستهدف تغطيتها	

## الغاية الثالثة: تعزيز الدور المجتمعي للمعهد وتنمية البيئة

تعزيز الدور المجتمعي للمعهد وتنمية البيئة						الغاية الثالثة
أسباب عدم الإنجاز والإجراءات التصحيحية والملاحظات (ان وجدت)	لم يتم إنجازه	نسبة الإنجاز/مستوي الاداء				الأهداف الاستراتيجية
		100-85	84-70	69-50	اقل من 50	
مشاركة مؤسسات الصناعة في جميع مجالس ادارة المعهد وأنشطته المختلفة		√				تفعيل دور مؤسسات الصناعة في مجالس ادارة المعهد وأنشطته المختلفة
تم عقد اتفاقات شراكة مع الهيئة العامة لمدينة الأبحاث العلمية والتطبيقات التكنولوجية ومع شركة NG للابتكار والتدريب خاضعة لوزارة الاتصالات خلال، جاري عقد المزيد من الاتفاقيات			√			عقد اتفاقات وشراكات مع مؤسسات مختلفة ومتنوعة
تقارير تحليل استبيانات قياس الرضا من لجنة القياس والتقييم وذلك بالتنسيق مع وحدة التدريب والخريجين		√				وضع وتفعيل آلية لقياس رضا الاطراف المجتمعية عن جودة الخدمات التي يقدمها المعهد للمجتمع الخارجي
تفعيل اللجنة وتحديد مهامها		√				انشاء وتفعيل وحدة للخريجين
تم دعوتهم والتواصل معهم في حفل الخريجين السنوي، وتوفير لقاءات محددة مع أولياء الأمور		√				تعزيز فرص التواصل مع الطلاب وأولياء الأمور للرد على استفساراتهم حول المعهد وبرامجه وانشطته المختلفة
أقامة ملتقى التدريب والتوظيف السنوي الثاني للطلاب والخريجين بمقر المعهد ومشاركة الخريجين في مختلف أنشطة المعهد		√				تعزيز فرص التواصل مع الخريجين ودعمهم على التعرف على متطلبات سوق العمل

1/3  
تعزيز  
مبادرات  
الشراكة  
والتواصل  
المستمر مع  
الاطراف  
المجتمعية

أسباب عدم الإنجاز والإجراءات التصحيحية والملاحظات (ان وجدت)	لم يتم إنجازه	نسبة الإنجاز/مستوي الاداء				أنشطة التنفيذ	الأهداف الاستراتيجية
		100-85	84-70	69-50	اقل من 50		
تقرير تحليل الاستبيانات من لجنة القياس والتقييم ورصد التوصيات		√				تحديد احتياجات المجتمع الخارجي للمعهد	2/3 التوسع في الأنشطة المجتمعية والبيئية وتفعيل دور المعهد في التنمية المستدامة
التوسع في أنشطة خدمة المجتمع طبقاً للخطة وتوثيق هذه الأنشطة والأعلان عنها		√				اعادة صياغة واعتماد خطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة وفقاً لاحتياجات المجتمع الخارجي للمعهد	
توثيق الورش والإعلان عنها بفترة كافية		√				عقد ورش عمل للتوعية بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة بين أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والاداريين والطلاب	
اعلان الخطة علة موقع وحدة ضمان الجودة		√				اعلان خطة الخدمة المجتمعية على موقع المعهد ومواقع التواصل الاجتماعي	
جاري التوسع في دعم الخدمات المجتمعية		√				تحديد مخصصات مالية في الموازنة السنوية موجهة لدعم الخدمات المجتمعية وتنمية البيئة	
من خلال ندوات تثقيفية للطلاب وملصقات لنشر ثقافة التعاون واشترك الطلاب في تنظيم بعض أنشطة المعهد		√				تنفيذ اساليب متعددة لنشر روح العمل المجتمعي بين الطلاب (ندوات – ملصقات)	
تم عمل حفلات تكريم للطلاب ومنح جوائز وشهادات تقدير		√				وضع وتفعيل آلية لمكافحة الطلاب المشتركين في الخدمات التطوعية المجتمعية لتحفيزهم	
تم تحديث دليل الطالب واصدار كتيب التدريب الميداني وطبع بانرات ولوحات		√				مشاركة المعهد في اصدار ملصقات وكتيبات	
تم المشاركة وتنظيم الفعاليات		√				المشاركة في المبادرات الرئاسية بتنظيم فعاليات للتوعية الصحية والوقاية من الإدمان	

أسباب عدم الإنجاز والإجراءات التصحيحية والملاحظات (ان وجدت)	لم يتم إنجازه	نسبة الإنجاز/مستوي الاداء				الأهداف الاستراتيجية
		100-85	84-70	69-50	اقل من 50	
وجود تقرير معتمد ومعلن بالمزايا التنافسية للمعهد العام 2024 – 2025		√				3/3 استحداث أساليب تسويقية فعالة ومتطورة لخدمات وانشطة المعهد
تم تحديث وتطوير الموقع العام الالكتروني للمعهد		√				أعادة تحديد السمات المميزة والتنافسية للمعهد في ضوء ما تم من تطوير وتحسين تحديث موقع المعهد الالكتروني ومطبوعاته
متابعة لجنة التوعية والنشر المنبثقة من وحدة ضمان الجودة و وجود وثائق معتمدة تفيد نشر الفاعليات والانشطة التي ينظمها المعهد على صفحات الانترنت الخاصة به وذلك بالرجوع العميد المعهد		√				استخدام مواقع التواصل الاجتماعي وانشطة التسويق الالكتروني لتسويق خدمات المعهد

## الغاية الرابعة: تطوير منظومة البحث العلمي

تطوير منظومة البحث العلمي						الغاية الرابعة
أسباب عدم الإنجاز والإجراءات التصحيحية والملاحظات (ان وجدت)	لم يتم إنجازه	نسبة الإنجاز/مستوي الاداء				الأهداف الاستراتيجية
		100-85	84-70	69-50	اقل من 50	
تفعيل العمل بالآلية		√				وضع آلية للاستفادة من نتائج البحث العلمي في تطوير المقررات
تم عمل وتفعيل الآلية		√				وضع آلية لدعم الباحثين المتميزين
تم عمل وتفعيل الآلية		√				وضع وتفعيل آلية لتشجيع أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم على المشاركة في المؤتمرات العلمية الدولية والنشر في مجالات دولية
تم عمل وتفعيل الآلية		√				وضع تفعيل آلية لتشجيع الأبحاث العلمية المشتركة مع جامعات محلية واجنبية
جاري التوسع في زيادة الموارد المالية للبحث العلمي		√				زيادة الموارد المالية المخصصة للبحث العلمي
تم تفعيل العمل بميثاق أخلاقيات البحث العلمي		√				وضع وتفعيل ميثاق الأخلاقيات البحث العلمي والملكية الفكرية خاص بالمعهد
جاري العمل على إمداد الخطة بما يساهم في تحقيق رسالة المعهد ورؤيته		√				وضع وتفعيل خطة للبحث العلمي وفق مستجدات العلمية وتعمل على تحقيق رسالة المعهد وأهدافه
تم تنظيم مؤتمر علمي بالشراكة مع كلية الاقتصاد بجامعة اسكندرية			√			تنظيم مؤتمر علمي دولي سنوياً

1/4  
توفير البيئة الداعمة للبحث العلمي وتشجيع البحوث التطبيقية المتميزة

## تقرير متابعة الخطة التنفيذية للعام الجامعي 2024-2025

تم إعداد تقرير الإنجاز والمتابعة والتقويم للعام الثاني من الخطة الاستراتيجية والذي جاء فيه انه تم إنجاز بعض الأنشطة التنفيذية المخطط لها في الخطة التنفيذية لهذا العام وكان أبرز الأنشطة التنفيذية:

- الانتهاء من تطوير الموقع الإلكتروني للمعهد وتحديثه حيث يتم ذلك بصفة دورية (سنوياً).
- تفعيل الموقع الإلكتروني لوحدة ضمان الجودة بالمعهد وتحديثه بصورة مستمرة.
- الانتهاء من التجهيزات المادية بالمعهد.
- العمل على تطوير المكتبة الرقمية للمعهد.
- إنشاء وتفعيل وحدة للخريجين.
- إعداد ملتقى التدريب والتوظيف للطلاب والخريجين بمقر المعهد.
- اعتماد توصيف برنامج نظم معلومات الأعمال علي النموذج 2025 المعد من قبل هيئة ضمان الجودة والاعتماد.

نشاط تنفيذي لم يتم انجازه كلياً	الاجراء التصحيحي
استيفاء نسبة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة الى الطلاب مع المعادلات المرجعية.	جاري العمل على استيفاء نسبة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة طبقا للخطة الموضوعة لكفاية أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة خلال 3 سنوات.
الشركات والاتفاقيات.	جاري زيادة عدد الاتفاقيات.
تنظيم مؤتمر علمي سنوياً	تم الشركة مع كلية الاعمال وكلية الاقتصاد في مؤتمر الكليات السنوي وجاري دراسة الإجراءات الازمة بهذا الصدد لتنفيذه بالمعهد.

مدير وحدة ضمان الجودة

د. عماد محمد بيومي

عميد المعهد  
أ.د. علي عبد الوهاب تجا