



المعهد العالي للعلوم الإدارية المتقدمة والحاسبات بالبحيرة

برنامج نظم معلومات الاعمال

اليات اختيار اعضاء هيئة التدريس
والهيئة المعاونة

2025-2024

معايير وآليات اختيار أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

أولاً: الأطراف المعنية المشاركة:

- 1- قيادات الكلية (العميد، الوكلاء، ورؤساء الأقسام العلمية، مدير وحدة ضمان الجودة): مسئولة عن وضع معايير الاختيار والتعيين.
- 2- الأطراف المعنية الأخرى من المعهد: مشاركة أعضاء هيئة التدريس، الهيئة المعاونة، الإداريين، والطلاب وإبداء الراي في معايير الاختيار والتعيين من خلال مناقشات واستبيانات موجهة لتلك الأطراف.

ثانياً: مرجعية وضع معايير الاختيار والتعيين:

راعي المعهد في ذلك المرجعيات التالية:

1. التوظيف الوظيفي للمعهد.
2. اللائحة التنفيذية لقانون للمعاهد الخاصة وقانون تنظيم الجامعات.
3. اللائحة الداخلية للمعهد.
4. معايير اعتماد كليات ومعاهد التعليم العالي الإصدار الثالث يوليو 2015 المعدل الصادرة عن الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد (ممارسات مؤشرات التقييم لمعايير القيادة والحوكمة وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري) وما تضمنته من شروط ومعايير لاختيار القيادات الأكاديمية (العميد – الوكلاء – رؤساء الأقسام العلمية – مديرو المراكز والوحدات وغيرهم) وكذلك معايير لاختيار القيادات الإدارية (أمين المؤسسة – مديرو الإدارات والوحدات وغيرهم).

ثالثاً: خطوات وضع معايير الاختيار والتعيين

1. وضع مقترح لمعايير وشروط وآليات الاختيار والتعيين في الوظائف القيادية الأكاديمية والإدارية ووظائف أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين من قبل فريق مشكل على مستوى إدارة الجامعة / الكلية.
2. عرض المقترح على الأطراف المعنية من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين والطلاب من خلال استبيانات وجلسات مناقشة لاستطلاع الآراء وإبداء المقترحات.
3. تجميع الآراء من تلك الأطراف المعنية واتخاذ الإجراءات المناسبة واعداد الصيغة النهائية للمعايير والآليات وفق التغذية الراجعة منهم.

4. عرض الصيغة النهائية على مجلس المعهد لاعتمادها.
5. الإعلان عن تلك المعايير والاليات بالمعهد لكافة الأطراف من خلال الموقع الالكتروني للمعهد وارسال نسخة ورقية منها لكافة الأقسام والإدارات.

بالإضافة الي اللوائح والقوانين المنظمة يراعي المعهد معايير الاختيار التالية:

- يتم اختيار أعضاء هيئة التدريس بناء علي معايير موضوعية موثقة و معلنة تحقق تكافؤ الفرص وهي:
 1. الكفاءة و النشاط العلمي.
 2. القدرات الادارية و القيادية.
 3. المشاركة في الانشطة و الخدمات المجتمعية.
 4. المشاركة في الانشطة و الخدمات الطلابية.
 5. المساهمات في مجالات الجودة و التطوير علي مستوي المؤسسة / القسم.
 6. المشاركة في الانشطة القومية.
 7. السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام و النزاهة.
 8. التعاون و العلاقة مع الزملاء و الرؤساء و المرؤوسين.

معايير اختيار أعضاء هيئة التدريس (أستاذ – أستاذ مساعد – مدرس)

المؤشرات	المعايير
<ul style="list-style-type: none"> • التميز العلمي في إحدي تخصصات المعهد • أبحاث علمية تتناسب مع الوظيفة التي يعين فيها. • المشاركة في مؤتمرات علمية دولية وإقليمية ومحلية • بالنسبة لوظيفة مدرس: يفضل من لديه خبرة في مجال التدريس باي من المؤسسات التعليمية. • يفضل من قام بتأليف كتب علمية في مجال التخصص 	1. الكفاءة و النشاط العلمي:
<ul style="list-style-type: none"> • الحصول علي دورات تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس 	2. القدرات الادارية و القيادية:
<ul style="list-style-type: none"> • المشاركة في تنفيذ أنشطة خاصة بمؤسسات المجتمع • المشاركة في الأنشطة المجتمعية والاستشارات العلمية المقدمة لخدمة المجتمع • عضوية اللجان الداخلية بالمعهد المعنية بخدمة المجتمع. 	3. المشاركة في الانشطة و الخدمات المجتمعية:
<ul style="list-style-type: none"> • الريادة العلمية أو ريادة الأسر • الإشراف على أنشطة رياضية أو ثقافية أو فنية وغيرها 	4. المشاركة في الانشطة و الخدمات الطلابية:

<ul style="list-style-type: none"> • أنشطة تطوير العملية التعليمية (توصيف البرامج والمقررات الدراسية) • المشاركة في وضع رؤية ورسالة وخطط لتطوير كليات او معاهد 	<p>5. المساهمات في مجالات الجودة و التطوير علي مستوى المؤسسة</p>
<ul style="list-style-type: none"> • بالنسبة لوظيفة أستاذ او أستاذ مساعد ان يكون قد سبق له شغل وظيفة أستاذ او أستاذ مساعد بإحدى الجامعات المعترف بها. • ان تكون له مدة خبرة كافية في التدريس الجامعي لا تقل عن 5 سنوات بالنسبة لوظيفة أستاذ مساعد و 10 سنوات بالنسبة لوظيفة استاذ • بالنسبة لوظيفة مدرس ان يكون عضو هيئة تدريس او حاصلا على درجة الدكتوراة او ما يعادلها من احدى الجامعات المصرية او ما يعادلها في تخصص علمي يؤهله لشغل الوظيفة. • الا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية او بعقوبة مقيدة للحرية في جريمة مخلة بالشرف او الأمانة، ما لم يكن قد رد اليه الاعتبار. 	<p>6. السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام و النزاهة:</p>
<ul style="list-style-type: none"> • مهارات التواصل • ان يكون محمود السيرة حسن السمعة. 	<p>7. التعاون و العلاقة مع الزملاء و الرؤساء و المرئوسين.</p>

معايير اختيار المعيدون والمدرسون المساعدون

يشترط في من يعين معيدا ما يأتي:

1. ان يكون محمود السيرة حسن السمعة

2. ان يكون حاصلا على جيد جدا على الأقل في التقدير التراكمي في الدرجة الجامعية الأولى

3. يجوز تعيين الحاصل على تقدير جيد في التقدير التراكمي العام بالنسبة للتخصصات النادرة

4. ان يكون حاصلا على جيد على الأقل في مادة التخصص او ما يقوم مقامها

يشترط في من يعين مدرسا مساعدا ما يأتي:

1. ان يكون محمود السيرة حسن السمعة

2. ان يكون حاصلا على درجة الماجستير في التخصص او ما يعادلها (لا يتم الرجوع الى التقدير التراكمي ولا يتم تعيين المدرسين المساعدين الحاصلين على مقبول)

عميد المعهد
أ.د. علي عبد الوهاب نجار



مدير وحدة ضمان الجودة
د/ عماد محمد بيومي

