

المعهد العالي للعلوم الإدارية المتقدمة والحاسبات بالبحيرة



المعيار العاشر ومرفقاته

2025- 2024



البحث العلمي والانشطة العلمية

مرفق (27)



المعيار العاشر

(10) البحث العلمي والأنشطة العلمية

للمؤسسة خطة بحثية تتسق مع خطة الجامعة، وتحرص المؤسسة على توفير وتنمية الموارد اللازمة التي تمكن الباحثين من القيام بالنشاط البحثي، وتشجع التعاون والمشاركة بين التخصصات المختلفة في مجال البحوث، وتخلق مناخا داعما للأنشطة العلمية.

التقييم الذاتي

مؤشر التقييم	مستوف	مستوف جزئيا	غير مستوف
1. خطة البحث العلمي موثقة وترتبط بخطة الجامعة وبالتوجهات القومية واحتياجات المجتمع المحيط، وتتناسب مع إمكانات المؤسسة	√		
2. للمؤسسة آليات فاعلة لنشر الوعي بأخلاقيات البحث العلمي ومراقبة تطبيقها	√		
3. الموارد المتاحة كافية لأنشطة البحث العلمي، وتعمل المؤسسة على تنمية مصادر التمويل، وتسعى للمشاركة في مشروعات بحثية ممولة من مؤسسات محلية وإقليمية ودولية		√	حيث لا يوجد مشروعات بحثية ممولة
4. توافر مناخ وأساليب مفعلة لدعم البحث العلمي وتحفيزه، ولتنمية قدرات الباحثين ولتشجيع ودعم الأبحاث المشتركة بين التخصصات المختلفة والأبحاث التطبيقية	√		
5. الإنتاج البحثي للمؤسسة في نمو مستمر، ويتناسب مع عدد أعضاء هيئة التدريس	√		
6. أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب يشاركون في الأنشطة والمشروعات والمؤتمرات العلمية والبحثية	√		

1- خطة البحث العلمي موثقة وترتبط بخطة الجامعة وبالتوجهات القومية واحتياجات المجتمع المحيط، وتتناسب مع امكانات المؤسسة.

- المعهد العالي للعلوم الإدارية المتقدمة والحاسبات بالبحيرة لديه خطة للبحث العلمي (2023 – 2028) معتمدة **(مرفق 1/1/10)** وقد تم اعداد الخطة البحثية وفقاً لمنهجية سليمة تضمنت تشكيل فريق عمل من اعضاء هيئة التدريس لعمل الخطة ووافق مجلس الادارة عليه في جلسة رقم (1) بتاريخ 2023/3/13 **(مرفق 2/1/10)** وقد ناقش الفريق محاور الخطة على مدار عدد من الجلسات حتى تم اعتمادها من مجلس الإدارة بتاريخ 2023/8/27 **(مرفق 3/1/10)**.
- تم مراعاة أن تكون الخطة البحثية للمعهد مرتبطة بالخطة البحثية للوزارة وتعكس الاتجاهات القومية واحتياجات المجتمع وتراعي اختصاصات الباحثين **(مرفق 4/1/10)**.
- وضعت خطة البحث العلمي وفق خطوات منهجية كما يلي:
 - 1- تشكيل فريق عمل من داخل المعهد لأعداد خطة للبحث العلمي للمعهد برئاسة عميد المعهد وعدد من اعضاء هيئة التدريس بالمعهد.
 - 2- تشخيص الوضع الحالي للبحث العلمي للمعهد من خلال تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات (التحليل البيئي).
 - 3- تحديد الغايات النهائية والاهداف الاستراتيجية لخطة البحث العلمي للمعهد.
 - 4- وضع اليات لتنفيذ أهداف خطة البحث العلمي للمعهد.
 - 5- اعتماد خطة البحث العلمي من مجلس ادارة المعهد.
 - 6- وضع نظام لمتابعة تنفيذ الخطة البحثية للمعهد وتقويمها.
- ويتوافر لدي المعهد امكانيات مادية تنفيذ الخطة وتحقيق أهدافها، حيث تم توفير مخصصات من الموازنة وفقاً لخطته التنفيذية 2028/2023. كما تم بالخطة استعراض الإمكانيات والموارد البحثية المطلوبة التي تحقق وتتلاءم مع مجالات الخطة البحثية **(مرفق 5/1/10)**.

2- للمؤسسة آلية فاعلة لنشر الوعي بأخلاقيات البحث العلمي ومراقبة تطبيقها.

- تم استحداث لجنة لأخلاقيات البحث العلمي واعتمادها في مجلس المعهد رقم 3 بتاريخ 2023/8/27 **(مرفق 1/2/10)**، وتم تشكيل اللجنة وفق القواعد الدولية والمحلية حيث يتضمن التشكيل رئيساً للجنة ليس من بين القيادات بما يضمن استقلالية اللجنة، كما تتضمن إناثاً وذكوراً ودرجات علمية وتخصصات متنوعة، ويشارك باللجنة عضو لا ينتمي للمعهد. وتتمثل مهام اللجنة نشر الوعي بأخلاقيات البحث العلمي، ومراجعة بروتوكولات الأبحاث العلمية أخلاقياً سواء كانت رسائل ماجستير أو دكتوراه أو أبحاث أعضاء هيئة التدريس أو مشاريع بحثية.

وكذلك التحقق من أن البروتوكولات تمت وفق محاور ومجالات الخطة البحثية للمعهد. ومن ضمن أعمال اللجنة مراجعة وتحديث ميثاق العمل للمعهد وتعد اللجنة اجتماعات منتظمة كل 3 شهور وتعد تقارير سنوية وترفعها لمجلس المعهد (مرفق 2/2/10).

• وقامت لجنة اخلاقيات البحث العلمي بالمعهد بوضع دليل الممارسات اخلاقيات البحث العلمي (مرفق 3/2/10)، وقد ناقشت اللجنة محاور هذا الدليل علي مدار عدد من الجلسات، حتى تم اعتماده من مجلس ادارة المعهد رقم (1) بتاريخ 2024/1/13 (مرفق 4/2/10).

• تم توزيع دليل الممارسات الاخلاقية للبحث العلمي على أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالمعهد (مرفق 5/2/10) وقد تم نشر الدليل عبر الموقع الالكتروني للمعهد (مرفق 6/2/10) وقد قامت اللجنة بعقد العديد من ورش العمل والندوات للتوعية بأخلاقيات البحث العلمي (مرفق 7/2/10).

3- الموارد المتاحة كافية لأنشطة البحث العلمي، وتعمل المؤسسة على تنمية مصادر التمويل، وتسعي للمشاركة في مشروعات بحثية ممولة من مؤسسات محلية واقليمية ودولية.

- نظراً لأن المعهد مؤسسة خاصة ليس لها تمويل خارجي وليس لها الحق في إنشاء مراكز خدمة عامة بعائد مادي فيعتمد تمويل البحث العلمي على مخصصات يرصدها المعهد من الميزانية السنوية الخاصة به التي تعتمد بالأساس على المصروفات الدراسية للطلاب، كما هو مشار إليه في معيار الموارد المالية والمادية. (مرفق 1/3/10).
- ويعمل المعهد على توفير المناخ الأمثل للبحث العلمي، حيث يتم سنويا التحقق من أن الموارد المادية والتجهيزات التي يوفرها المعهد للعملية البحثية ملائمة، حيث يتم توفير موارد التدريب والبحث المتاحة للباحثين من معامل حاسب آلي للبحث العلمي، ومكتبة تشتمل على المراجع العلمية الحديثة وانشاء مكتبة الكترونية وذلك من خلال تجهيز مكاتب اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بأجهزة الحاسب الآلي ومصادر شبكة الانترنت (مرفق 2/3/10)، وحرص المعهد علي مواكبة التطور التكنولوجي فيما يتعلق بالبحث العلمي لخدمة اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم من خلال مخاطبة بنك المعرفة المصري لإمكانية اشتراكهم في بنك المعرفة المصري (مرفق 3/3/10).
- لا يوجد للمعهد مشروعات بحثية ممولة من مؤسسات محلية وإقليمية ودولية خلال الاعوام الثلاثة السابقة، ولكن يسعي المعهد جدياً في اقامة مشروعات بحثية ممولة خلال الفترة القادمة.

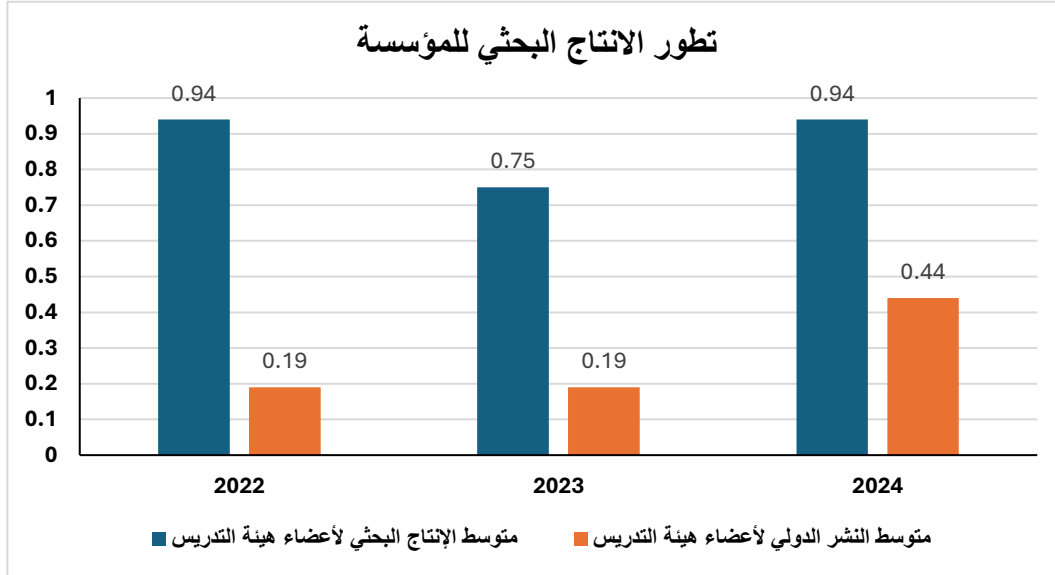
4- توافر مناخ واساليب مفعلة لدعم البحث العلمي وتحفيزه، ولتنمية قدرات الباحثين ولتشجيع ودعم الابحاث المشتركة بين التخصصات المختلفة والابحاث التطبيقية.

- يطبق المعهد أساليب لدعم وتحفيز البحث العلمي حيث تم استحداث لجان لدعم البحث العلمي مثل لجنة أخلاقيات البحث العلمي لنشر ثقافة اخلاقيات البحث العلمي ومتابعة تطبيقها وتوفير كافة أنواع الدعم للبحث العلمي، ولجنة الابتكار وريادة الاعمال لدعم ريادة الأعمال والابتكار والاستفادة من الأنشطة البحثية والمشاريع الخاصة بالطلاب.
- ويوجد مجموعة من الاليات والسياسات المتنوعة لتحفيز اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة على ممارسة البحث العلمي واتباع اخلاقياته والمشاركة في المؤتمرات العلمية المحلية والدولية ونشر ابحاثهم في المجالات المحلية والدولية، نشر كتباً في مجال التخصص، تتمثل في دعم النشر المحلي او الدولي، مكافئات مالية لمن يقوم بنشر بحث عملي في مجلات دولية مصنفة وذات ترتيب علمي متقدم، دعم 50% من قيمة الاشتراك بالمؤتمرات العلمية بالإضافة الي اعتباره مهمة رسمية (مأمورية) حتى يتسنى لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم حضور المؤتمرات وورش العمل والمناسبات العلمية (مرفق 1/4/10)، وكذلك اليات لدعم البحث العلمي معتمدة من مجلس المعهد بتاريخ 2024/1/13 (مرفق 2/4/10)، وتتمثل وسائل الدعم كما يلي: دعم جزء من تكاليف البحوث المتميزة، دعم الباحثين بمجموعة من المراجع العلمية الحديثة بمكتبة المعهد لمساعدتهم في البحث العلمي، وتكاليف التسجيل في الدراسات العليا، اشترك المعهد كراعي رسمي للمؤتمرات التي تقام بكلية الاعمال وكلية الاقتصاد بجامعة الإسكندرية (مرفق 3/4/10).
- من أساليب الدعم أيضا دعم تنمية قدرات الباحثين، حيث وضع المعهد خطة تدريبية تحتوي على مجموعة من البرامج التنموية قدرات الباحثين في البحث العلمي (مرفق 4/4/10) يتم فيها دعوة أساتذة متخصصة في المجال، مثل قيام المعهد بعمل برنامج تدريب حول تنمية القدرات البحثية ومهارات البحث العلمي، منهجيات البحث العلمي، اعداد المشروعات البحثية خلال (مرفق 5/4/10).
- وفيما يتعلق بالمشروعات البحثية المشتركة بين التخصصات المختلفة في المؤسسة بدء التعاون في هذا الشأن (مرفق 6/4/10).

5- الانتاج البحثي للمؤسسة في نمو مستمر، ويتناسب مع عدد اعضاء هيئة التدريس.

- خلال الثلاث سنوات السابقة 2022 - 2024 تم نشر عدد 41 بحث علمي لأعضاء هيئة التدريس بمتوسط 13.7 بحث/ سنة، وبمعدل 2.3 بحثاً لكل عضو هيئة تدريس، وتم نشر عدد 17 بحث وعدد 2 دكتوراة لعام 2025 حتى كتابة الدراسة الذاتية (مرفق 1/5/10)، وابحاث مشتقة من الرسائل العلمية للهيئة المعاونة بمشاركة اعضاء هيئة تدريس. كما تم الانتهاء من عدد 6 رسائل علمية لأعضاء الهيئة المعاونة منهم عدد 2 ماجستير وعدد 2 دكتوراه. ويتم

تسجيل هذه البيانات في قاعدة بيانات خاصة بالبحث العلمي. الشكل (10-5-1) يوضح تطور متوسطي الإنتاج البحثي والنشر الدولي لأعضاء هيئة التدريس خلال الثلاث سنوات السابقة.



كما يوضح الجدول (10-5-1) تطور الإنتاج البحثي للمؤسسة، متوسط الإنتاج البحثي لأعضاء هيئة التدريس، نسب النشر الدولي الي النشر المحلي للأبحاث العلمية على مستوى المؤسسة، متوسط النشر الدولي لأعضاء هيئة التدريس خلال الثلاث أعوام السابقة:

2024	2023	2022	العام
16	11	14	عدد الأبحاث المنشورة
17	13	15	اجمالي عدد الأبحاث والرسائل العلمية
18	16	16	عدد أعضاء هيئة التدريس
0.94	0.81	0.94	متوسط الإنتاج البحثي لأعضاء هيئة التدريس
8	3	3	عدد أبحاث النشر الدولي
%50.0	%27.3	%21.4	نسب النشر الدولي الي النشر المحلي
0.44	0.19	0.19	متوسط النشر الدولي لأعضاء هيئة التدريس

6- اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب المشاركون في الانشطة، والمشروعات، والمؤتمرات العلمية، والبحثية.

- يشارك أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في المؤتمرات العلمية ويتم تمويل 50% من قيمة الاشتراك بالمؤتمر، كما يتم الاعلان عن المؤتمرات قبل موعد انعقادها بفترة كافية ليتسنى لأعضاء هيئة التدريس ولمعاونيهم المشاركة، بالإضافة الي توفير الأموريات (اعتباره مهمة رسمية) لحضور المؤتمرات وورش عمل والمناسبات العلمية حتى يتسنى لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم حضور المؤتمرات (**مرفق سابق - مرفق 1/4/10**). كما حضر طلاب من المعهد المؤتمر العلمي الدولي الثاني والعشرون عن الذكاء الاصطناعي والتحول العالمي بكلية الاعمال جامعة اسكندرية (**مرفق 1/6/10**). ويشجع المعهد أعضاء هيئة التدريس على الأنشطة العلمية الأخرى مثل الاشراف على الرسائل العلمية بالجامعات المختلفة، والتحكيم ومناقشة الرسائل العلمية (**مرفق 2/6/10**)، نشر الكتب العلمية في التخصص (**مرفق 3/6/10**)، ويشارك أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في أنشطة البحثية مشتركة مما يتيح تبادل الخبرات بين الباحثين، ويؤدي إلى إنتاج ذات جودة أعلى ونتائج أكثر دقة وعمقًا، ويتيح الوصول لمصادر وتمويل أوسع، كما تساهم في رفع مستوى البحث العلمي وتطوير الأداء البحثي بشكل عام منها الأنشطة البحثية المشتركة مع اكااديمية الشروق حيث تم تنظيم مؤتمرها الأول للعلوم التجارية بمشاركة المعهد (**مرفق 4/6/10**)، كما يسعى المعهد للتعاون البحثي مع عديد من الجهات الاخرى مثل عقد الاتفاقيات البحثية مع الجامعات الحكومية المصرية ويخطط المعهد لتنفيذ المشروعات البحثية مع جهات اخرى خارجية.

نقاط القوة:

1. خطة البحث العلمي موثقة ومعتمدة وترتبط وبالتوجهات القومية واحتياجات المجتمع المحيط
2. تتناسب أنشطة الخطة البحثية مع إمكانيات المعهد
3. توجد لجنة أخلاقيات البحث العلمي ويتم نشر الوعي بأخلاقيات البحث العلمي وتنمية قدرات الباحثين.
4. يطبق المعهد أساليب لدعم وتشجيع الأبحاث وحضور المؤتمرات.
5. الإنتاج البحثي يتزايد سنويا
6. مشاركة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب في الأنشطة والمشروعات والمؤتمرات
7. توافر قواعد بيانات متكاملة للبحوث والأنشطة العلمية.
8. يشارك المعهد جامعات أخرى في تنظيم المؤتمرات.

نقاط الضعف

لا تتوافر مشروعات بحثية ممولة من مؤسسات محلية وإقليمية ودولية

مقترحات التحسين:

التشجيع علي الاستفادة من مشاريع بحثية ممولة

الأدلة والوثائق

- الخطة البحثية للمؤسسة.
- تشكيل لجنة أخلاقيات البحث العلمي وضوابط عملها وعينة من محاضر اجتماعاتها وأنشطتها.
- قائمة بالأجهزة والموارد المتوفرة للبحث العلمي (بالأقسام العلمية والوحدات والمراكز).
- قائمة بالوحدات المعنية بالبحث العلمي (وحدات بحثيه، تطبيق وترويج البحوث، حاضنات المشروعات ومراكز نقل التكنولوجيا والابتكار والابداع....)
- قائمة بالمؤتمرات التي نظمتها المؤسسة أو شاركت في تنظيمها.
- قاعدة بيانات البحوث للأعوام الثلاثة السابقة.
- وثائق اتفاقيات التعاون / الشراكة البحثية مع مؤسسات الصناعة / الجهات المهنية / أخرى.
- ما توفره المؤسسة من مطبوعات / وثائق تدلل على تحقق المعيار: